

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Запрудновская средняя школа»**

Рассмотрено на общем собрании
работников учреждения
№ 3 от 19.12.2023 г.

Рассмотрено на Совете
школы
Протокол № 3 от
19.12.2023

Утверждено приказом по
МБОУ Запрудновской СШ
№ 349 от 22.12.2023 г.

**Положение об оплате труда работников
МБОУ Запрудновской СШ**

(далее - Положение)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 N 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 N 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области», другими нормативными актами Российской Федерации и Нижегородской области.

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность на территории Кстовского муниципального округа Нижегородской области, со следующими основными видами экономической деятельности:

Наименование вида экономической деятельности в соответствии с Общероссийском классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС РЕД.2), принятым и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст	Код
Образование	85
Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений	93

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников МБОУ Запрудновская СШ (далее - организация) устанавливается в целях:

- повышения уровня доходов работников организации;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;
- расширения прав руководителей по оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников организации, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области и Кстовского муниципального округа Нижегородской области.

Оплата труда работников организации осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.

Отраслевая система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 229;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников организации включает: минимальные оклады (ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, должностные оклады по должности в зависимости от сложности выполняемой работы и величины повышающих коэффициентов, условия оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций, условия осуществления выплат компенсационного, стимулирующего и иного характера. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Минимальные оклады (ставки заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных окладов, утверждаемых Правительством Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностные оклады, ставки заработной платы работников, занимающих должности служащих, работающих по профессиям рабочих, входящим в эти профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, профессии, размеры повышающих коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Должностные оклады (ставки заработной платы), предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка организации и должностным инструкциям.

1.9. Формирование фонда оплаты труда организации осуществляется в пределах объема средств организации на текущий финансовый год. В организациях, переведенных на нормативное финансирование, формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с региональным нормативом бюджетного финансирования, поправочным коэффициентом и количеством обучающихся, а также средствами, поступающими от приносящей доход деятельности, направленными на оплату труда работников. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с объемом средств, предусмотренных на оплату труда, и средств, поступающих от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников организации.

1.10. Соответствие структуры фонда оплаты труда по следующему соотношению:

- не менее 60 процентов фонда оплаты труда учителей и не более 40 процентов фонда оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, обслуживающего), включая прочий педагогический персонал (другие педагогические работники)

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников организации распределяется на базовую (ФОТб) и стимулирующую части (ФОТст). Решение о распределении фонда оплаты труда на базовую и стимулирующую части устанавливается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда включает должностные оклады, ставки заработной платы работников, компенсационные выплаты, выплаты за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников.

2.3. Штатное расписание организации ежегодно утверждается руководителем организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих данной организации (примерные штатные расписания по типам образовательных организаций утверждаются приказами министерства образования и науки Нижегородской области). В соответствии с уставной деятельностью организации при формировании штатного расписания используются должности и профессии в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. N 305н; от 29 мая 2008 г. N 247н; от 29 мая 2008 г. N 248н; от 5 мая 2008 г. N 216н; от 5 мая 2008 г. N 217н; от 18 июля 2008 г. N 342н.

Штатная численность работников организации устанавливается руководителем данной организации исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников организации экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

2.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам, размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) устанавливаются руководителем организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников не могут быть ниже минимальных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

2.5. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников организации по должностям и профессиям соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее - минимальные оклады по ПКГ), основания и величины коэффициентов, повышающих минимальные оклады по ПКГ, установлены в приложении 1 "Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций" к настоящему Положению.

Оплата труда педагогических работников, для которых приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" устанавливается продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, производится исходя из ставки заработной платы (минимального оклада по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников согласно пункту 1.4 приложения 1 "Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций" к настоящему Положению (далее - минимальный оклад по ПКГ должностей педагогических работников) (употребление по тексту настоящего Положения и приложений к нему по отношению к оплате труда указанной категории педагогических работников понятия "оклад", "должностной оклад" осуществляется исключительно в целях удобства использования в правоприменительной практике и не отменяет установленную отраслевую систему оплаты труда исходя из ставок заработной платы за норму часов педагогической работы).

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя организации в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) или в абсолютном денежном выражении. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы). Перечень оснований и размеры компенсационных выплат определены в приложении 2 "Выплаты компенсационного характера" к настоящему Положению.

2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями, в пределах утвержденного фонда заработной платы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организации приводятся в приложении 5 " Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ Запрудновской СШ " к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации определено в приложении 5 к настоящему Положению.

В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются по решению работодателя премии по итогам работы за определенный период (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к праздничным, юбилейным датам). Приложение 5 к настоящему Положению.

2.8. Работникам организации устанавливаются доплаты за работу, необходимую для осуществления учебно-воспитательного процесса, но не входящую в круг должностных обязанностей соответствующих должностей согласно профессионально-квалификационным справочникам. Перечень и размеры доплат устанавливаются приказом руководителя организации в процентном отношении от минимального оклада по ПКГ работника или в денежном выражении. Доплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника, не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении стимулирующих или компенсационных выплат. Перечень и величина доплат определены в приложении 3 "Доплаты за дополнительно возложенные на педагогических работников обязанности" к настоящему Положению.

2.9. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам.

2.9.1. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, сложности и объема выполняемой работы.

2.9.2. Базой для расчета должностного оклада конкретному работнику является минимальный оклад по ПКГ, соответствующий занимаемой должности или профессии. К минимальному окладу по ПКГ применяются повышающие коэффициенты, формирующие должностной оклад, а также коэффициенты, формирующие персональные повышающие надбавки к должностному окладу (приложение 1 "Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций" к настоящему Положению).

2.9.3. Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2.9.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от полученной специальности. Требования к уровню образования при установлении размера оплаты труда работников определены в Квалификационных характеристиках должностей работников образования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.9.5. Наличие у работников диплома бакалавра, специалиста, магистра дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование, с учетом перечня повышающих коэффициентов.

2.9.6. Наличие у работников диплома о неполном высшем образовании, справки об окончании 3 полных курсов образовательной организации высшего образования, а также учительского института не дает права на установление повышающего коэффициента за образование.

2.9.7. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее образование.

2.9.8. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, учителям учебных предметов (в том числе в I - IV классах) общеобразовательных организаций (классов), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, должностные оклады устанавливаются при получении диплома о высшем образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности, а также окончившим факультеты профессиональной переподготовки по указанным выше специальностям и получившим диплом.

2.9.9. Основными документами для определения стажа работы являются трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке. В стаж педагогической работы для определения размеров коэффициента за выслугу лет засчитывается работа на должностях и в организациях согласно приложению 4 "Порядок определения стажа педагогической работы" к настоящему Положению.

2.9.10. Размеры минимальных окладов, ставок заработной платы работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры установлены в приложении 8, должностей работников здравоохранения установлены в приложении 9.

Выплаты компенсационного характера и другие выплаты медицинских, библиотечных и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не предусмотренных настоящим Положением, производятся применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей.

2.9.11. Изменение размеров должностных окладов работников производится в следующие сроки:

при изменении величины минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ Правительством Нижегородской области, администрацией Кстовского муниципального округа Нижегородской области - с даты введения новых минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией уполномоченного федерального органа исполнительной власти;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня официального утверждения Высшей аттестационной комиссией уполномоченного федерального органа исполнительной власти;

при присвоении ученого звания доцента, профессора - со дня принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном основном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.9.12. Руководитель организации проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады, ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо основной работы), тарификационные списки по утвержденной форме (приложение 7).

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников организаций несет руководитель соответствующей организации.

2.10. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных организациях.

2.10.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников организации устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.10.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

2.10.3. Продолжительность рабочего времени других работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2.10.4. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном пунктом 2.12 настоящего Положения.

2.10.5. Учет учебной работы учителей (преподавателей) устанавливается

в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе "динамического часа" для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.10.6. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам; физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах.

2.10.7. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного настоящим пунктом, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 2.10.10 настоящего Положения.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.10.8. Преподавательская (учебная) работа работников образовательной организации без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской, научной работе.

2.10.9. Объем учебной нагрузки учителей организации, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.10.8 настоящего Положения.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, для которых норма часов учебной работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

2.10.10. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта.

2.10.11. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в пункте 2.10.11, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.10.12. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей общеобразовательных организаций, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

Порядок, установленный абзацами первым - третьим настоящего пункта, применяется при установлении продолжительности рабочего времени (установлении размера преподавательской, педагогической работы) работникам организаций дополнительного образования.

2.11. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций.

2.11.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей и преподавателей за работу по совместительству в другой образовательной организации, учителей, для которых данная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям и преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.11.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей общеобразовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы в очно-заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год - на начало каждого полугодия.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

2.11.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно - вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к отдельным видам работ в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.12. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

2.12.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы учителей определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

III. Условия оплаты труда ,заместителей руководителя,главного бухгалтера

3.1. Заработная плата заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организации устанавливаются руководителем организации на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в размере, не превышающем размера, установленного постановлением администрации Кстовского муниципального округа Нижегородской области.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922.

По вновь созданной организации в течение первого года ее деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы организации.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий в сети «Интернет», утвержденным постановлением администрации Кстовского муниципального района от 11.05.2017 г. №1005.

Индексация заработной платы работников, отнесенных к категории "руководители", финансируемых за счет средств областного бюджета, не может превышать индексацию заработной платы, предусмотренную законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителя и главных бухгалтеров в денежном выражении исходя из перечня оснований, предусмотренных приложением 2 "Выплаты компенсационного характера" к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

3.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются надбавки за выслугу лет. Величина надбавки за выслугу лет устанавливается в процентном соотношении от должностного оклада:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10%;

при выслуге лет более 10 лет - до 15%.

Выслуга лет устанавливается:

для заместителей руководителя, за исключением заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу, - в зависимости от общего педагогического стажа;

для заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу, - главного бухгалтера в зависимости от общего стажа работы.

3.6. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания с наименованиями "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, в независимости от сферы деятельности в которой присвоено почетное звание и почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей руководителя не зависит от соответствия почетного звания, ведомственной награды профилеу организации."

IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

4.2. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных тарифно-квалификационными справочниками (квалификационными характеристиками), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации в порядке исключения могут быть назначены руководителем образовательной организации на соответствующие должности.

4.3. При установлении оплаты труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, условия оплаты труда определяются с учетом имеющейся квалификационной категории, если профиль выполняемой педагогической работы соответствует профилю работы, по которой имеется категория.

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может сохраняться повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, старший вожатый, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности), учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель
Старший методист	Методист
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования

<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки</p>	<p>Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки" (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель (преподаватель) физкультуры (физвоспитания)</p>
<p>Руководитель физвоспитания</p>	<p>Учитель (преподаватель) физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки" (ОБЖ)</p>
<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель труда, преподаватель, ведущий преподаваемую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)</p>
<p>Учитель трудового обучения (технологии)</p>	<p>Мастер производственного обучения, инструктор по труду</p>
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель организации профессионального образования</p>	<p>Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер</p>
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель организации профессионального образования</p>

Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель (преподаватель) физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Преподаватель организации профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации

Решение о сохранении повышающего коэффициента в соответствии с данным пунктом решается руководителем образовательной организации и оформляется нормативным правовым актом организации.

4.4. Педагогическим работникам при введении в штаты образовательной организации должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство не производится. Должностные оклады, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

4.5. Преподавательская работа руководящих и других работников организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.6. Положением об оплате труда работников МБОУ Запрудновской СШ предусматривается выплата работникам материальной помощи. Материальная помощь выплачивается за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности. Материальная помощь оказывается при наступлении особых обстоятельств, требующих больших материальных затрат заявителя, - рождение ребенка, продолжительное лечение, смерть близких родственников и иные обстоятельства. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются локальным нормативным актом организации.

4.7. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, привлекаемых к работе в образовательных организациях, производится исходя из соответствующих минимальных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений по соответствующим квалификационным уровням без учета повышающих коэффициентов.

4.8. Оплата труда для лиц, работающих по совместительству, осуществляется с учетом норм статьи 287 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение 1
к положению об оплате труда работников
МБОУ Запрудновской СШ

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
РАБОТНИКОВ МБОУ Запрудновской СШ**

1. Порядок формирования должностных окладов работников образовательной организации, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования.

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и применения повышающих коэффициентов.

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <1>, руб.	Минимальный оклад <2>, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	4 371	4 927	5 029

Примечание:

<1> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня муниципальных организаций дополнительного образования Кстовского муниципального округа Нижегородской области;

<2> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

- дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях;

- общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательных организаций

со «специальными учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением».

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <1>, руб.	Минимальный оклад <2>, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	4 673	5 264	5 374
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму)	1,05	4 931	5 555	5 668

Примечание:

<1> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня муниципальных организаций дополнительного образования Кстовского муниципального округа Нижегородской области;

<2> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

- дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях;

- общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательных организаций со «специальными учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением».

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад <1>, руб.	Минимальный оклад <2>, руб	Минимальный оклад <3>, руб.	Минимальный оклад <4>, руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,00	9 616		12 188	13 683
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	10 681	13 040	13 541	15 205

<p>3 квалификационн ыйуровень (воспитатель, мастер производствен ного обучения, методист, педагог- психолог, старший инструктор- методист, старший педагог дополнительног о образования, старший тренер- преподаватель)</p>	1,17	11 216	13 691	14 219	15 966
<p>4 квалификацио нныйуровень (преподаватель , преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельн ости, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед (логопед), педагог- библиотекарь)</p>	1,22	11 750	14 342	14 897	16 726

Примечание:

<1> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (включая общеобразовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья), кроме должностей, в наименовании которых имеются слова: «учитель», «преподаватель», «педагог»;

<2> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников для педагогических работников по должностям: "учитель", "преподаватель", "педагог" муниципальных общеобразовательных организаций;

<3> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Кстовского муниципального округа Нижегородской области;

<4> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп в общеобразовательных организациях.

Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников Минимальный оклад: 9 616 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	1,22	11 732

1.5. Положением об оплате труда работников МБОУ Запрудновской СШ (далее - Положение об оплате труда) предусматриваются коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ и формирующие должностной оклад.

1.6. По должностям работников, относящимся к ПКГ должностей

педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным должностным окладам по ПКГ:

- за уровень профессионального образования и ученую степень:

бакалавр, специалист, магистр - 1,1;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,3;

- за квалификационную категорию:

высшая квалификационная категория - 1,3;

первая квалификационная категория - 1,2;

вторая квалификационная категория - 1,1.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

1.7. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящимся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, кроме государственных образовательных организаций высшего образования и государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования Нижегородской области должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).

1.8. Положением об оплате труда для работников организаций предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,10;

при выслуге более 10 лет - 0,15.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в

зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящимся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего приложения), и общего стажа работы по должностям работников учебно-вспомогательного персонала (пункты 1.2 и 1.3 настоящего приложения) и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ, для должностей педагогических работников от минимального оклада по ПКГ с учетом учебной нагрузки.

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров надбавки за выслугу лет, приведен в приложении 4 к Положению.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.9. Педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания с наименованиями «Народный», «Заслуженный» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, в независимости от сферы деятельности в которой присвоено почетное звание и почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности при преподавании дисциплин.

1.10. Положением по оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ должностей работников образования, предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство устанавливается педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, итоги государственной аттестации и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта и т.д.).

Повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда педагогических работников может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников (например, литература, история, география); необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, физика); статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию.

Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности устанавливается за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения; за работу в организациях повышенного уровня (общеобразовательные организации со специальными наименованиями "гимназия", "лицей", "колледж", общеобразовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов) и т.д.

2. Порядок формирования должностных окладов работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ и применения повышающих коэффициентов.

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня».

Размер минимального оклада первого уровня: 6 366 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6 366
2 квалификационный уровень	1,08	6 875

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».

Размер минимального оклада второго уровня: 6 919 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,02	7 057
2 квалификационный уровень	1,04	7 196
3 квалификационный уровень	1,11	7 680
4 квалификационный уровень	1,17	8 095
5 квалификационный уровень	1,26	8 718

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Размер минимального оклада третьего уровня: 8 303 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,00	8 303
2 квалификационный уровень	1,20	9 964
3 квалификационный уровень	1,40	11 624
4 квалификационный уровень	1,55	12 870
5 квалификационный уровень	1,67	13 866

2.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня».

Размер минимального оклада четвертого уровня: 16 542 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	16 542
2 квалификационный уровень	1,1	18 196
3 квалификационный уровень	1,25	20 678

2.6. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников:

за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,05

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1

при выслуге лет более 10 лет - до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организации в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ.

2.7. Положением об оплате труда для работников ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Порядок формирования ставок заработной платы работников

организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, не включенным в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих".

3.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ и повышающих коэффициентов.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы: 5 095 рублей.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
1 квалификационный разряд	1,0
2 квалификационный разряд	1,04

3 квалификационный разряд	1,09
2 квалификационный уровень	1,14

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы: 5779 рублей.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
4 квалификационный разряд	1,0
5 квалификационный разряд	1,11
2 квалификационный уровень	
6 квалификационный разряд	1,23
7 квалификационный разряд	1,35
3 квалификационный уровень	
8 квалификационный разряд	1,49
4 квалификационный уровень	1,63 - 1,79

3.3.1. Профессии рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Наименование профессии	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы: 5 095 руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы: 5 779 руб.			

1	5	Повар	1,11
		Слесарь по ремонту автомобилей	1,11
		Слесарь-сантехник	1,11
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,11

3.4. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Персональные повышающие коэффициенты применяются к ставке заработной платы. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется со ставкой заработной платы.

Применение персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы не образует новую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего

коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.5. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, предусматриваются повышающие коэффициенты за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,05

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1

при выслуге лет более 10 лет - до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимальной ставки заработной платы по ПКГ.

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Выплаты отдельным категориям работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии со следующим перечнем:

1.1. Выплаты отдельным категориям работников за особые условия труда территориального характера.

Перечень оснований	Размер выплат в % от должностного оклада (ставки заработной платы)
За работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также за границами населенных пунктов (для организаций круглогодичного действия) (специалистам согласно пункту 1.5 настоящего Приложения)	25

1.2. Выплаты отдельным категориям работников за особые условия труда производственного характера.

	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	За работу в дошкольных и общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "санаторная"	15 - 20

2	<p>За работу в образовательных организациях, имеющих классы, группы, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении:</p> <p style="text-align: center;">- руководителю;</p> <p style="text-align: center;">- работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)</p>	<p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">20</p>
3	<p>Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей</p>	<p style="text-align: center;">20</p>
4	<p>Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых. На период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей</p>	<p style="text-align: center;">20</p>
5	<p>За работу с несовершеннолетними, злоупотребляющими психоактивными веществами (наркотиками) руководителям организаций дополнительного образования, специалистам психолого-педагогических и медико - педагогических комиссий, логопедических пунктов, организаций</p>	<p style="text-align: center;">20</p>
6	<p>Руководителям, заместителям руководителей по учебной, учебно-производственной, воспитательной, учебно - воспитательной, методической работе, педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы повышенного уровня (работающим по специальным учебным планам), библиотекарям, методистам образовательных организаций со специальным наименованием «гимназия», «лицей»</p>	<p style="text-align: center;">15</p>
7	<p>За работу в региональных образовательных центрах опережающего развития непосредственно обеспечивающим осуществление образовательной деятельности</p>	<p style="text-align: center;">40</p>

1.3. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимального размеров выплат) определяются руководителем организации по согласованию с

представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется положением об оплате труда в организации.

1.4. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты компенсационного характера по 2 и более основаниям, денежное выражение выплат определяется как доля суммового выражения компенсационных выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), без учета повышения по другим основаниям.

1.5. Установление выплат компенсационного характера в организациях, осуществляющих образовательную деятельность расположенных в сельских населенных пунктах, осуществляется следующим работникам организаций:

1.5.1. Руководящие работники:

- директора, начальники, заведующие организациями;
- начальники учебно-методических, плановых и других основных отделов, управляющие (бригадиры на правах управляющих) учебными хозяйствами, заведующие (отделами, лабораториями, учебной частью);
- заместители директоров, начальников, заведующих организациями, управляющих учебными хозяйствами, помощники директора по режиму;
- главные бухгалтеры, их заместители;
- руководители групп.

1.5.2. Главные специалисты.

1.5.3. Ведущие специалисты.

1.5.4. Специалисты:

- библиотекари, медицинские работники (врач, медицинская сестра), педагогические работники;
- организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми;
- инженерно-педагогические работники (старшие мастера, мастера производственного обучения);
- преподаватели-организаторы ОБЖ, руководители допризывной военной подготовки молодежи;
- руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;
- инспекторы, методисты;
- психологи, социологи, социальные педагоги, педагоги-психологи;
- старшие лаборанты;
- бухгалтеры, экономисты;
- инженеры, механики, техники, мастера и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником;
- лаборанты, имеющие высшее образование и среднее профессиональное образование, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в образовательном (воспитательном) процессе.

1.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении (ставки заработной платы))
1	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	не менее 35
2	<p>За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда</p> <p>(приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР")</p>	<p>минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</p> <p>Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации).</p> <p>Конкретные размеры доплат определяются по условиям специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях</p>
3	За высокую степень ответственности водителям автомобилей	25
4	За работу водителям автомобилей, требующую повышенного уровня профессиональной квалификации	

	I класса	25
	II класса	10
4*	Водителям школьных автобусов, непосредственно занятым перевозкой детей	5 000 рублей ежемесячно
5	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день:	не менее чем в двойном размере
	- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам - работникам, получающим месячный оклад По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.)	- не менее двойной часовой или дневной ставки; - не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы
6	За переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работу в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемую по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

1.7. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

ДОПЛАТЫ
ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНО ВОЗЛОЖЕННЫЕ НА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОБЯЗАННОСТИ

Перечень оснований		Размер доплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
1. За классное руководство (руководство группой):		
Педагогическим работникам	1 - 4 классов	15
	5 - 11 классов	20
2. За проверку тетрадей учителям 1 - 4 классов		10
3. За проверку письменных работ:		
Учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе		15
Учителям, преподавателям по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, истории, обществознанию, географии		10
4. Консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ		10
5. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими учителям в общеобразовательных организациях		10
6. Учителям и преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями		до 15

<p>7. За обслуживание вычислительной техники: Учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в т.ч. антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием компьютера):</p> <p>- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом не менее 5 единиц</p>	10
<p>- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом от 5 до 10 единиц</p>	15
<p>- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом от 10 до 15 единиц</p>	20
<p>- за 15 и более технически исправных и эксплуатируемых компьютеров</p>	25
<p>8. Учителям за заведование учебно-опытными участками, тепличным или парниковыми хозяйствами (в зависимости от объема на время выполнения работ)</p>	до 25
<p>9. За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими):</p>	
<p>Учителям</p>	до 20
<p>При наличии комбинированных мастерских</p>	до 35
<p>10. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:</p>	
<p>В общеобразовательных организациях (в том числе с наличием интерната) педагогическим работникам (в целом на организацию) с количеством классов-комплектов:</p>	
<p>От 10 до 19</p>	25
<p>От 20 до 29</p>	50
<p>30 и более</p>	100
<p>11. За работу с библиотечным фондом учебников работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, где отсутствует должность библиотекаря, в зависимости от количества экземпляров</p>	до 20

учебников, за работу с архивом образовательной организации	
12. За ведение делопроизводства (при отсутствии в штате организации соответствующей должности) учителям, преподавателям и другим работникам (за исключением руководителей)	до 25
13. За заведование хозяйством директорам или другим работникам при отсутствии в штате организаций должностей заместителей директора по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством в общеобразовательных организациях, реализующих общеобразовательные программы в очно-заочной форме	до 10
14. За организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию:	
Педагогическим работникам в общеобразовательных организациях, имеющих:	
6 - 12 классов	20
13 - 29 классов	35
30 и более классов	60
15. За заведование учебно-консультационными пунктами учителям и другим педагогическим работникам	10
16. За руководство отделами в организациях дополнительного образования при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела) педагогам дополнительного образования	30
17. За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков в дошкольных образовательных организациях (в дошкольных группах общеобразовательных организаций) помощникам воспитателей	30
18. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за участие в работе на областных экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий:	

Педагогическим работникам	до 20
Руководителям	до 10
19. Водителям автотранспортных средств при отсутствии в штате организации должности механика за техническое обслуживание автотранспортных средств	до 30
20. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 30

Примечания:

1. Доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ, за исключением доплат, указанных в пунктах 2 и 3 таблицы.

Доплаты, указанные в пунктах 2 и 3 таблицы, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ педагогических работников с учетом учебной нагрузки.

2. Доплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных организаций всех типов и видов, за исключением общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы. Для классов с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты. Для общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы, доплаты за классное руководство, проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, осуществляющих образовательную деятельность, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

2. Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении надбавок за выслугу лет.

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	<p>Организации, осуществляющие образовательную деятельность, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)</p> <p>Организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и</p>	<p>учителя, преподаватели, сурдопедагоги, учителя-дефектологи, обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры,</p>

	<p>другое; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги- психологи, педагоги- организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры- преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно- воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно- воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, У КП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом,</p> <p>методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурные организаторы, экскурсоводы, инструкторы слуховых кабинетов, заведующие слуховыми кабинетами, организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, воспитатели-методисты</p>
2	<p>Образовательные организации высшего образования</p>	<p>профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы</p>

3	Образовательные организации со специальным наименованием "высшие военные" и "средние военные"	работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
4	Образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	профессорско-преподавательский состав, старшие методисты, методисты, директора (заведующие), ректоры, заместители директора (заведующего), проректоры, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
5	1. Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
	2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров

6	Образовательные организации РОСТО(ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно - инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
7	Общежития предприятий и организаций, жилищно - эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские, кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы - методисты, тренеры-преподаватели и специалисты по работе с детьми заведующие детскими отделами, секторами
8	Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	работа (служба) при наличии образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), инспектора-методиста и инспектора- методиста, старшего инженера и инженера по производственно- техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно- техническим кабинетом, психолога

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в медицинских организациях и органах социального обеспечения.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности

(профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) мастерам производственного обучения, старшим мастерам профессиональных образовательных организаций;

5) педагогам дополнительного образования;

6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

7) педагогам-психологам;

8) методистам;

9) педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

10) преподавателям организации дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных школ, школ искусств), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (педагогическое образование).

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ Запрудновской СШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ Запрудновской СШ (далее – Примерное положение) разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности педагогических работников организации (далее – работники организации).

1.2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования доплат и надбавок стимулирующего характера работникам организации (далее - выплаты стимулирующего характера).

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также от средств приносящих доход деятельности, направленных организацией на вышеуказанные цели.

1.4. Администрация организации вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы, предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата организации.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда
организации

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (в виде надбавок, определенных приложением 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кстовского муниципального округа Нижегородской области);

- премиальные выплаты по итогам конкретной работы;
- выплата молодым специалистам.

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации. Перечень критериев оценки результативности и качества работы организации изложен в разделе 3 настоящего Положения.

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ предполагают поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания, и т.д.); за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

2.1.3. Выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного общешкольного мероприятия; за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации.

2.1.4. Выплата молодым специалистам в размере 3 000 рублей ежемесячно устанавливается выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, принятым на работу на постоянной основе на педагогические должности в учреждения образования Нижегородской области в течение двух лет после получения документа об образовании, возраст которых не превышает 30 лет включительно. Период выплат – в течение трех лет с момента начала трудовой деятельности (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

2.2. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации по видам и формам материального стимулирования работников производится администрацией организации в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным в данной организации.

2.3. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника организации устанавливаются приказом руководителя организации на период, предусмотренный положением об оплате труда в данной организации. Размеры выплат стимулирующего характера работников, максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от достижения

показателей эффективности, установленных локальными нормативными актами организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.4. Использование для определения размера выплат стимулирующего характера условий и показателей деятельности работников организаций за качество труда, не связанных с результативностью деятельности, не допускается.

2.5. Выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты) могут устанавливаться в процентном отношении к минимальному должностному окладу работника (базовому окладу для руководителя) или в денежном выражении.

2.6. Стимулирование труда заместителей руководителей, главного бухгалтера производится только по основной должности

3. Условия и порядок определения выплат стимулирующего характера работникам педагогического и учебно-вспомогательного состава организаций за качество и высокие результаты работы.

3.1. Критерии материального стимулирования заместителя руководителя образовательной организации, главного бухгалтера.

№ п/п	Направление оценки, показатель	Должности работников	Условия получения выплаты, методика расчета показателя
1	2	3	4
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	заместитель руководителя	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в плане мероприятий, направленных на повышение эффективности образования в Кстовском муниципальном округе Нижегородской области, (далее – «Дорожная карта»), и увеличивается на 0,5 балла при превышении показателя
2	Доля обучающихся, участвовавших в социально значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.), от общего числа обучающихся	заместитель руководителя	2 балла присваивается в случае, если доля обучающихся, участвовавших в социально значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.), - не менее 10% от общего числа обучающихся

3	Организация проектной деятельности обучающихся	заместитель руководителя	1 балл присваивается за высокий уровень индивидуальных и групповых проектов (проектных работ) обучающихся, выполненных под руководством работника (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
4	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника организаций дополнительного образования	заместитель руководителя, главный бухгалтер	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в «Дорожной карте» и увеличивается на 0,5 балла при превышении показателя
5	Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	заместитель руководителя, главный бухгалтер	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в «Дорожной карте», и увеличивается на 0,5 балла при превышении показателя
6	Численность учащихся в расчете на 1 педагогического работника общеобразовательной организации	заместитель руководителя	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в «Дорожной карте», и увеличивается на 0,5 балла при превышении показателя
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году установлена первая и высшая категория	заместитель руководителя	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в «Дорожной карте», и увеличивается на 0,5 балла при превышении показателя на муниципальном уровне

8	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году установлена первая и высшая квалификационная категория	заместитель руководителя	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в «Дорожной карте», и увеличивается на 0,5 балла при превышении показателя на муниципальном уровне
9	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации установлена первая и высшая категория	заместитель руководителя	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в «Дорожной карте», и увеличивается на 0,5 балла при превышении показателя на муниципальном уровне
10	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	заместитель руководителя, главный бухгалтер	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в «Дорожной карте», и увеличивается на 0,5 балла при уменьшении показателя
11	Доля работников административно-управленческого и	заместитель руководителя, главный	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в «Дорожной карте»,

	вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	бухгалтер	и увеличивается на 0,5 балла при уменьшении показателя
12	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	заместитель руководителя	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя, отраженного в «Дорожной карте», и увеличивается на 0,5 балла при превышении показателя
13	Результаты независимой оценки качества образования	заместитель руководителя	2 балла присваивается в случае, если значение показателя составляет не менее 80% от максимально возможного значения
14	Доля выпускников, сдавших ЕГЭ по предмету, в общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ по общеобразовательному предмету	заместитель руководителя	2 балла присваивается в случае, если значение показателя составляет 100%
15	Средний балл ГИА (ЕГЭ) по общеобразовательному предмету	заместитель руководителя	1 балл присваивается в случае, если отношение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательному предмету к среднему баллу ЕГЭ в районе по общеобразовательному предмету составляет 100%. 2 балла при превышении среднего балла ЕГЭ по общеобразовательному предмету к среднему баллу ЕГЭ в районе по общеобразовательному предмету

16	Средний балл ГИА (ОГЭ) по общеобразовательному предмету	заместитель руководителя	1 балл присваивается в случае, если отношение среднего балла ОГЭ по общеобразовательному предмету к среднему баллу ОГЭ в районе по общеобразовательному предмету составляет 100%. 2 балла при превышении среднего балла ОГЭ по общеобразовательному предмету к среднему баллу ОГЭ в районе по общеобразовательному предмету
17	Доля обучающихся, повысивших отметки на промежуточной аттестации с "3" на "4", с "3" на "5", с "4" на "5", от количества обучающихся, имевших на предыдущей промежуточной аттестации отметки "3" или "4"	заместитель руководителя	2 балла присваивается в случае, если доля обучающихся составляет 50% или более. 1 балл присваивается в случае, если доля обучающихся составляет 10% - 49%
18	Доля обучающихся, повысивших годовые отметки с "3" на "4", с "3" на "5", с "4" на "5", от количества обучающихся, имевших предыдущие годовые отметки "3" или "4"	заместитель руководителя	2 балла присваивается в случае, если доля обучающихся составляет 50% или более. 1 балл присваивается в случае, если доля обучающихся составляет 10% - 49%
19	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, положительно оценивающих работу образовательной организации, от общего числа опрошенных родителей	заместитель руководителя	2 балла присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, положительно оценивающих работу образовательной орган., - не менее 80% от общего числа опрошенных родителей

20	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных родителей	заместитель руководителя	2 балла присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, - не менее 80% от общего числа опрошенных родителей
21	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, от общего числа опрошенных родителей	заместитель руководителя	1 балл присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, которые готовы рекомендовать организации родственникам и знакомым, - не менее 80% от общего числа опрошенных родителей
22	Количество обучающихся, являющихся за отчетный период победителями или призерами всероссийской олимпиады школьников	заместитель руководителя	Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: количество победителей или призеров этапа олимпиады школьников: - муниципальный уровень - 1 балл за каждого победителя - региональный уровень - 3 балла за каждого победителя или призера - федеральный уровень - 5 баллов за каждого победителя или призера

23	Количество педагогических работников, являющихся призерами и победителями конкурсов, соревнований	заместитель руководителя	Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: количество победителей или призеров конкурсов, соревнований: - муниципальный уровень - 1 балл за каждого победителя - региональный уровень - 3 балла за каждого победителя или призера - федеральный уровень - 5 баллов за каждого победителя или призера В командном зачете без учета личных результатов (за победу команды)
24	Количество обучающихся - победителей и призеров других мероприятий (смотров, конкурсов), проводимых по рекомендациям Министерства образования и науки РФ, министерства образования и науки Нижегородской области, департамента образования	заместитель руководителя	Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: количество победителей или призеров: - муниципальный уровень - 1 балл за каждого победителя - региональный уровень - 3 балла за каждого победителя или призера - федеральный уровень - 5 баллов за каждого победителя или призера В командном зачете без учета личных результатов (за победу команды)
25	Количество обоснованных жалоб (рекламаций) на работников образовательной организации	заместитель руководителя, главный бухгалтер	1 балл присваивается при отсутствии жалоб (рекламаций)
26	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	заместитель руководителя, главный бухгалтер	1 балл присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов за каждый вид отчетности)

27	Количество опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные, муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня	заместитель руководителя	1 балл присваивается за выполнение показателя при подготовке двух и более публикаций, из которых одна - не ниже регионального уровня, и далее по 1 баллу за каждую публикацию не ниже регионального уровня
28	Осуществление экспериментальной деятельности, направленной на разработку, апробацию и внедрение новых образовательных технологий, образовательных ресурсов	заместитель руководителя	1 балл присваивается за ведение экспериментальной деятельности
29	Осуществление инновационной	заместитель руководителя	2 балла присваивается за разработку, апробацию и (или)
	деятельности (в форме реализации инновационных проектов и программ), ориентированной на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования		внедрение не менее двух новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения
30	Количество выявленных нарушений требований	заместитель руководителя, главный	1 балл присваивается в случае отсутствия выявленных нарушений по результатам

	законодательства об образовании по результатам проверок органами по контролю и надзору в сфере образования	бухгалтер	контроля качества образования органами по контролю и надзору в сфере образования
31	Количество обучающихся, совершивших правонарушения или антиобщественные действия	заместитель руководителя	1 балл присваивается за отсутствие обучающихся, совершивших правонарушения
32	Количество обучающихся, к которым были применены меры дисциплинарного взыскания	заместитель руководителя	1 балл присваивается за отсутствие обучающихся, к которым были применены меры дисциплинарного взыскания
33	Реализация проектов и программ по работе с обучающимися, оказавшимися в трудной жизненной ситуации	заместитель руководителя	1 балл присваивается за реализацию не менее одного проекта в течение учебного года
34	Количество обучающихся, состоящих на учете в организации и (или) в комиссии по делам несовершеннолетних	заместитель руководителя	1 балл присваивается за отсутствие обучающихся, состоящих на учете в организации и (или) в комиссии по делам несовершеннолетних
35	Привлечение в работу объединения по интересам детей с асоциальным поведением	заместитель руководителя	1 балл присваивается за выполнение показателя
36	Участие в работе по эстетическому оформлению и благоустройству помещений и территории организации	заместитель руководителя	1 балл присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
37	Выпуск школьных периодических	заместитель руководителя	1 балл присваивается за выполнение показателя

	изданий		(определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
38	Организация повышения квалификации курируемых педагогов	заместитель руководителя	1 балл присваивается за организацию повышения квалификации курируемых педагогов - прохождение педагогами курсовой подготовки (в соответствии с нормативными требованиями), обмен опытом, участие в конференциях, семинарах, педагогических чтениях не реже одного раза в два года, публикации в профессиональной прессе, обучение в аспирантуре, соискательство, получение ученой степени
39	Своевременное исполнение предписаний должностных лиц государственного пожарного надзора по обеспечению пожарной безопасности	заместитель руководителя, главный бухгалтер	1 балл присваивается за выполнение показателя
40	Своевременное исполнение предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор	заместитель руководителя, главный бухгалтер	1 балл присваивается за выполнение показателя
41	Обеспечение надлежащего качества подготовки и организации ремонтных работ	заместитель руководителя	1 балл присваивается за выполнение показателя
42	Обеспечение экономии лимитов потребления электрической и	заместитель руководителя, главный	1 балл присваивается за выполнение показателя

	тепловой энергии	бухгалтер	
43	Обеспечение лимитов потребления воды и водоотведения	заместитель руководителя, главный бухгалтер	1 балл присваивается за выполнение показателя

3.2. Критерии материального стимулирования педагогических работников образовательных организаций.

№ п/п	Направление оценки, показатель	Должности работников	Условия получения выплаты, методика расчета показателя
1	2	3	4
1	Доля детей, обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе, от общего числа обучающихся	учитель, воспитатель, старший педагог дополнительного образования в ОУ, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь	1 балл начисляется при условии выполнения значения показателя - не менее 95 % от общего числа обучающихся класса и увеличивается на 0,5 балла при превышении показателя.
2	Доля обучающихся, участвовавших в социально значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.), от общего числа обучающихся	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь	2 балла присваивается в случае, если доля обучающихся, участвовавших в социально значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.), - не менее 10% от общего числа обучающихся класса. По регистрации в Навигаторе.

3	Организация проектной деятельности обучающихся	воспитатель, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	1 балл присваивается за высокий уровень индивидуальных и групповых проектов (проектных работ) обучающихся, выполненных под руководством работника (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
4	Наполняемость объединений по интересам	педагог дополнительного образования, методист, тренер-преподаватель	2 балла присваивается за наполняемость объединений по интересам в объеме 100% . По регистрации в Навигаторе.
5	Проведение системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, музыкальный руководитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, методист	<p>для воспитателя, музыкального руководителя: 2 балла присваивается за наличие системы диагностических показателей, наличие данных обследования детей (индивидуально по каждому ребенку) и разработанных на их основе планов работы, разработку и реализацию не менее 3 мероприятий с воспитанниками по результатам исследований, мониторинга</p> <p>для остальных должностей работников: 2 балла присваивается за использование в комплексе не менее 3 форм мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в течение учебного года</p>

6	Участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений обучающихся через добровольные и обязательные процедуры оценивания (за исключением государственной итоговой аттестации)	учитель, педагог дополнительного образования*, педагог-психолог, педагог-организатор, методист	1 балл присваивается за участие работника не менее чем в одном системном исследовании, мониторинге индивидуальных достижений обучающихся через добровольные и обязательные процедуры оценивания (за исключением государственной итоговой аттестации)
7	Результаты независимой оценки качества образования	учитель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, методист, учитель-логопед	2 балла присваивается в случае, если значение показателя составляет не менее 80% от максимально возможного значения
8	Доля выпускников, сдавших ЕГЭ по предмету, в общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ по общеобразовательному предмету	Учитель	2 балла присваивается в случае, если значение показателя составляет 100%
9	Средний балл ГИА (ЕГЭ) по общеобразовательному предмету	Учитель	1 балл присваивается в случае, если отношение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательному предмету к среднему баллу ЕГЭ в округе по общеобразовательному предмету составляет 100%. 2 балла при превышении среднего балла ЕГЭ по общеобразовательному предмету к среднему баллу ЕГЭ в округе по общеобразовательному предмету

10	Средний балл ГИА (ОГЭ) по общеобразовательному предмету	учитель	1 балл присваивается в случае, если отношение среднего балла ОГЭ по общеобразовательному предмету к среднему баллу ОГЭ в округе по общеобразовательному предмету составляет 100%. 2 балла при превышении среднего балла ОГЭ по общеобразовательному предмету к среднему баллу ОГЭ в округе по общеобразовательному предмету
11	Доля обучающихся, получивших на промежуточной аттестации отметки "4" и "5"	учитель,	2 балла присваивается в случае, если доля обучающихся, получивших на промежуточной аттестации отметки "4" и "5", за отчетный период составляет 100%, от всего класса.
12	Доля обучающихся, подтвердивших годовую отметку на ЕГЭ или ОГЭ	учитель	2 балла присваивается в случае, если доля обучающихся, подтвердивших годовую отметку на ЕГЭ или ОГЭ, составляет 95 - 100%. 1 балл присваивается в случае,

			если доля обучающихся, подтвердивших годовую отметку на ЕГЭ или ОГЭ, составляет 80% - 94%
13	Доля обучающихся, повысивших годовые отметки с "3" на "4", с "3" на "5", с "4" на "5", от количества обучающихся, имевших предыдущие годовые отметки "3" или "4"	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед	2 балла присваивается в случае, если доля обучающихся составляет 50% или более. 1 балл присваивается в случае, если доля обучающихся составляет 10% - 49%
14	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работника организации, от общего числа опрошенных родителей	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, учитель-	2 балла присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации, - не менее 80% от общего числа опрошенных родителей класса.

		дефектолог, учитель-логопед, тренер- преподаватель	
15	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных родителей	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед	2 балла присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, - не менее 80% от общего числа опрошенных родителей
16	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, которые готовы рекомендовать учреждение родственникам и знакомым, от	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, тренер-	2 балла присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, которые готовы рекомендовать учреждение родственникам и знакомым, - не менее 80% от общего числа опрошенных родителей

	общего числа опрошенных родителей	преподаватель, педагог-психолог, педагог-организатор, учитель-дефектолог, учитель-логопед	
17	Проведение мероприятий, направленных на психолого-педагогическое просвещение родителей (лекций, семинаров, открытых уроков для родителей, групповых тематических консультаций, психолого-педагогических практикумов, мастер-классов по семейному воспитанию и т.д.)	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, учитель-логопед, методист	2 балла присваивается за проведение не менее одного мероприятия в квартал и использование не менее трех форм психолого-педагогического просвещения родителей в течение учебного года
18	Участие родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в коллегиальных органах управления учреждением и иных органах, созданных по инициативе родителей	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, воспитатель	2 балла присваивается за регулярное участие (в соответствии с графиком заседаний) родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в работе коллегиальных органов управления учреждением и иных органов, созданных по инициативе родителей
19	Участие родителей (законных представителей) обучающихся в	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, воспитатель, педагог	1 балл присваивается за участие родителей не менее чем в трех мероприятиях, проводимых в организации

	мероприятиях, проводимых в организации	дополнительного образования, педагог-организатор	
20	Привлечение в объединения по интересам родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся для реализации дополнительной общеобразовательной программы поддержки образовательных инициатив семьи	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	1 балл присваивается при участии родителей (законных представителей) обучающихся в объединениях по интересам на регулярной основе
21	Количество обучающихся, являющихся за отчетный период победителями или призерами всероссийской олимпиады школьников	учитель, методист	Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: количество победителей или призеров этапа олимпиады школьников: - муниципальный уровень - 1 балл за каждого победителя или призера - региональный уровень - 3 балла за каждого победителя или призера - федеральный уровень - 5 баллов за каждого победителя или призера

22	Количество обучающихся - победителей и призеров других мероприятий (смотров, конкурсов), проводимых по рекомендациям Министерства образования и науки РФ, министерства образования и науки Нижегородской области, департамента образования	учитель, педагог дополнительного образования, методист, преподаватель- организатор ОБЖ	Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: количество победителей или призеров: - муниципальный уровень - 1 балл за каждого победителя - региональный уровень - 3 балла за каждого победителя или призера - федеральный уровень - 5 баллов за каждого победителя или призера В командном зачете без учета личных результатов
23	Наличие обучающихся победителей, призеров, лауреатов, дипломантов конкурсов, проводимых в рамках вне учебной деятельности	учитель, методист, преподаватель- организатор ОБЖ, педагог-библиотекарь	1 балл за подготовку не менее двух обучающихся - победителей, призеров, лауреатов, дипломантов конкурсов регионального и федерального уровня, проводимых в рамках вне учебной деятельности.

24	Вовлеченность обучающихся в межпредметные учебные проекты	учитель, методист, преподаватель- организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь	1 балл присваивается за вовлеченность в межпредметные учебные проекты не менее трех обучающихся в каждом классе (объединении по интересам)
25	Участие работника в коллективных педагогических проектах (коллективные проекты по работе с одаренными детьми, по проведению внеклассных, досуговых мероприятий, по организации воспитательной деятельности, в области физической культуры и спорта; интегрированные курсы, в том числе элективные; участие в международной проектной деятельности и т.д.)	учитель, методист, преподаватель- организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь	1 балл присваивается за участие работника не менее чем в двух проектах, рассчитанных на период не менее одной учебной четверти

26	<p>Осуществление специализированного образовательного процесса для группы, класса и/или отдельных контингентов обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также лиц, добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности</p>	<p>учитель, методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-психолог, педагог-организатор</p>	<p>2 балла присваивается за преподавание учебного материала повышенного уровня, разработку и реализацию элективных курсов, индивидуализацию содержания обучения, дифференциацию методов обучения с учетом способностей и запросов обучающихся</p>
27	<p>Проведение в рамках преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов олимпиад, конференций, турниров интеллектуальных игр и т.п.</p>	<p>учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-библиотекарь</p>	<p>2 балла присваивается за проведение работником индивидуально или совместно с другими работниками не менее двух олимпиад, конференций, турниров интеллектуальных игр в полугодие при участии в данных мероприятиях не менее 10% обучающихся</p>
28	<p>Участие в разработке основных общеобразовательных программ учреждения в соответствии с ФГОС</p>	<p>учитель, методист, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования</p>	<p>2 балла присваивается за участие в разработке всех трех основных разделов программы: целевого, содержательного и организационного (подготовка конкретных фрагментов текста программы и (или) редактирование текста)</p>

		образования в ОУ, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, учитель-логопед	_____
29	Количество обоснованных жалоб (рекламаций) на педагогического работника, решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений о наличии в деятельности педагогического работника различных нарушений	общий показатель для должностей педагогических работников	1 балл присваивается при отсутствии жалоб (рекламаций) _____
30	Выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	общий показатель для всех должностей	1 балл присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов за каждый вид работ)
31	Качественная и своевременная сдача отчетности	общий показатель для всех должностей	1 балл присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов за каждый вид отчетности)

32	Количество опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные, муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня	общий показатель для должностей педагогических работников	1 балл присваивается за выполнение показателя при подготовке двух и более публикаций, из которых одна - не ниже регионального уровня, и далее по 1 баллу за каждую публикацию не ниже регионального уровня
33	Осуществление экспериментальной деятельности, направленной на разработку, апробацию и внедрение новых образовательных технологий, образовательных ресурсов	общий показатель для должностей педагогических работников	2 балла присваивается за ведение экспериментальной деятельности

34	<p>Осуществление инновационной деятельности (в форме реализации инновационных проектов и программ), ориентированной на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования</p>	<p>общий показатель для должностей педагогических работников</p>	<p>2 балла присваивается за разработку, апробацию и (или) внедрение новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения</p>
35	<p>Количество выявленных нарушений требований законодательства об образовании по результатам проверок органами по контролю и надзору в сфере образования</p>	<p>учитель, методист, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>1 балл присваивается в случае отсутствия выявленных нарушений по результатам контроля качества образования органами по контролю и надзору в сфере образования</p>

36	Соблюдение требований пожарной безопасности	учитель, методист, преподаватель- организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь	1 балл присваивается при соблюдении требований пожарной безопасности
37	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований	учитель, методист, преподаватель- организатор ОБЖ, воспитатель, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь	1 балл присваивается при соблюдении санитарно-эпидемиологических требований
38	Разработка методических и дидактических материалов, рекомендаций, учебных и учебно-методических пособий и т.п., применяемых в образовательной деятельности	общий показатель для должностей педагогических работников	К данному показателю не относятся материалы, указанные в показателе «Количество опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные, муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня». 1 балл присваивается за разработку методических и дидактических материалов, рекомендаций, учебных и учебно-методических пособий и т.п., применяемых в образовательной деятельности, объем материалов в 1 печатный лист**, и далее по 1 баллу за каждый печатный лист

39	Количество открытых уроков (занятий), мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикаций работ с изложением практического опыта	общий показатель для должностей педагогических работников	1 балл присваивается за проведение не менее двух мероприятий за год
40	Количество мероприятий, направленных на приобщение обучающихся к занятиям физической культурой и спортом	учитель, методист, педагог-организатор	1 балл присваивается при проведении не менее двух мероприятий в течение учебного года, а также выполнении плана мероприятий по приобщению обучающихся к занятиям физической культурой и спортом

41	Количество обучающихся, совершивших правонарушения	учитель, методист, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор	Для учителя: 1 балл присваивается за отсутствие обучающихся, совершивших правонарушения.
42	Количество обучающихся, совершивших антиобщественные действия	учитель, методист, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор	1 балл присваивается за отсутствие обучающихся, совершивших антиобщественные действия.
43	Количество обучающихся, к которым были применены меры дисциплинарного взыскания	учитель, педагог-психолог, социальный педагог	0,5 балла присваивается за отсутствие обучающихся, к которым были применены меры дисциплинарного взыскания.
44	Осуществление индивидуальной профилактической работы	учитель, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	1 балл присваивается за выполнение не менее одного мероприятия в месяц
45	Реализация проектов и программ по работе с обучающимися, оказавшимися в трудной жизненной ситуации	учитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	1 балл присваивается за реализацию не менее одного проекта в течение учебного года

46	Количество обучающихся, состоящих на учете в организации и (или) в комиссии по делам несовершеннолетних	учитель, педагог-психолог, социальный педагог	1 балл присваивается за отсутствие обучающихся, состоящих на учете в организации и (или) в комиссии по делам несовершеннолетних.
47	Доля обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в организации	учитель, методист, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог	1 балл присваивается за отсутствие обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в организации.
48	Привлечение в работу объединения по интересам детей с асоциальным поведением	учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор	1 балл присваивается за выполнение показателя
49	Размещение на сайте организации методических и иных документов, разработанных работником для обеспечения образовательной деятельности	общий показатель для должностей педагогических работников	1 балл присваивается за обновление методических и иных документов, размещенных на сайте организации, не реже одного раза в месяц
50	Оформление кабинета	общий показатель для должностей педагогических работников	1 балл присваивается за занятие первого или призового места в конкурсе, проводимом в учреждении, на лучшее оформление кабинета, либо внесение существенных изменений в эстетическое оформление

51	Участие в работе по эстетическому оформлению и благоустройству помещений и территории организации	общий показатель для должностей педагогических работников	1 балл присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
52	Выпуск школьных периодических изданий	учитель, методист, педагог-организатор, педагог-библиотекарь	1 балл присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
53	Создание фото- и видеотек школьных событий	учитель, методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-библиотекарь	1 балл присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
54	Участие в деятельности по повышению профессионального уровня педагогических работников организации	методист	1 балл присваивается за не менее 2 часов в месяц участия в деятельности по повышению профессионального уровня педагогических работников (реализации дополнительных профессиональных программ, проведению методических семинаров и др.)
55	Количество выявленных нарушений требований по комплектованию и организации работы	педагог-библиотекарь	1 балл присваивается при отсутствии выявленных нарушений требований по комплектованию и организации работы библиотеки

	библиотеки организации		
56	Количество организованных тематических выставок, читательских конференций, других мероприятий по культурному развитию личности, продвижению чтения, поддержке интереса к литературе, к развитию словесности и формированию информационной культуры	педагог-библиотекарь	1 балл присваивается за организацию не менее четырех в течение учебного года
57	За победу в конкурсах, соревнованиях, проводимых по рекомендациям министерства просвещения РФ, министерства образования и науки Нижегородской области, департамента образования	общий показатель для должностей педагогических работников	- муниципальный уровень – 2 балла - региональный уровень – 3 балла - федеральный уровень – 5 баллов

3.3. Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда заместителя руководителя организации, главного бухгалтера и педагогических работников образовательных организаций.

№ п/п	Критерии	Измерители	Баллы
-------	----------	------------	-------

1	2	3	4
1	Травматизм обучающихся (воспитанников) во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте в рамках ответственности (в рамках должностной инструкции)	Да	-2
2	Предписания Роспотребнадзора (в рамках должностной инструкции), не выполненные своевременно	Да	-2
3	Предписания государственной инспекции Российской Федерации по пожарному надзору (в рамках должностной инструкции), не выполненные своевременно	Да	-2
4	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах, в том числе по деятельности курируемых педагогов	Да	-2
5	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности, охраны труда, противопожарной, антитеррористической безопасности	Да	-2
7	Нарушение установленных сроков сдачи отчетности всех видов и форм	Да	-2
8	Отказ от участия внутри учреждения, районных и других мероприятиях	Да	-2

3.4. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника организации за результативность и качество труда устанавливаются приказом руководителя организации в денежной сумме на период, предусмотренный системой оплаты труда в данной организации. Размеры выплат стимулирующего характера работника максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых им.

3.5. Сроки и порядок рассмотрения критериев материального стимулирования за результативность и качество труда заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников.

3.5.1. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру и педагогическим работникам организации за результативность и качество труда является итоговый оценочный лист и решение коллегиальных органов управления организации о согласовании оценки результативности деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников организации. Оценка результативности и качества труда заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников организации проводится экспертно-аналитической группой с оформлением оценочного листа работника.

3.5.2. Состав экспертно-аналитической группы утверждается приказом руководителя организации. В состав экспертно-аналитической группы могут входить руководитель организации, заместители руководителя организации, руководители методических объединений (комиссий), представители представительного органа работников, представители коллегиальных органов управления организации.

3.5.3. Экспертно-аналитическая группа заполняет оценочные листы на заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников согласно критериям и баллам, утвержденным положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Координирует деятельность экспертно-аналитической группы руководитель или заместитель руководителя организации.

3.5.4. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников включают: должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы, выставленные экспертами по соответствующим критериям, фамилию и инициалы эксперта, дату заполнения оценочного листа.

3.5.5. Утверждение итоговых оценочных листов заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников организации проводится на итоговом заседании экспертно-аналитической группы с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены экспертно-аналитической группы, фамилия и занимаемая должность работника, критерии результативности деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников и среднеарифметическое количество баллов по оценочным листам, оформленным экспертами.

3.5.6. В течение 5 рабочих дней с момента итогового заседания экспертно-аналитической группы руководитель организации знакомит каждого сотрудника организации с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и роспись.

3.5.7. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности заместитель руководителя, главный бухгалтер и педагогические работники организации в течение 5 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в экспертно-аналитическую группу.

3.5.8. Экспертно-аналитическая группа рассматривает письменное обращение заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться заместитель руководителя, главный бухгалтер и педагогические работники, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры, или коллегиальный орган управления организации.

3.5.9. Руководитель организации представляет в коллегиальный орган управления организации аналитическую информацию о достижениях заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников организации, стимулирование которых производится за результативность и интенсивность труда, в виде итогового оценочного листа, включающего критерии и количество баллов.

3.5.10. На основании представления руководителя организации коллегиальный орган управления организации принимает решение о согласовании представленных результатов или же предлагает мотивированные изменения. Решение по вопросам согласования, внесения мотивированных изменений принимается простым большинством голосов. Правомочность принятия решений органа коллегиального управления организации определяется на основании документов, регламентирующих его деятельность.

3.5.11. На основании проведенной оценки достижений заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников организации производится подсчет баллов за соответствующий период по каждому работнику организации и составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем критериям оценки, зафиксированных в итоговых оценочных листах по каждому работнику. Подсчет баллов для оценки руководителя организации проводится учредителем. Полученное количество баллов суммируется с баллами других работников организации и определяется итоговое количество баллов по организации.

3.5.12. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на период установления стимулирующих надбавок, за минусом суммы, необходимой на уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и выслуги лет, делится на итоговое количество баллов по организации. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла «Д».

Величина ежемесячной стимулирующей выплаты работнику организации рассчитывается по формуле:

$$HE = (Д \times Б) / М, \text{ где:}$$

HE - ежемесячная стимулирующая выплата работнику;

Д - денежный вес одного балла;

Б - количество баллов;

М - количество месяцев в периоде, на который устанавливается стимулирующая надбавка.

Например, фонд оплаты труда надбавок на период с сентября по декабрь включительно составляет 250000 рублей, а общая сумма баллов, набранная работниками организации, = 1000, тогда денежный вес 1 балла = 250000 рублей / 1000 = 250 рублей.

Денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника организации и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику на период с сентября по декабрь включительно.

Определение размеров поощрительных надбавок за результаты труда на сентябрь - август очередного года (предидущий учебный год) происходит по такой же схеме в сентябре очередного года.

Стимулирование работников организации, критериальная база оценки качества и результативности труда по должностям которых не предусмотрена разделом 3 настоящего приложения, производится за счет доли фонда стимулирующих выплат, пропорциональной доле базового фонда оплаты труда, используемой на оплату труда этой категории работников.

5. Порядок выплат премий, надбавок, материальной помощи работникам ОО

5.1. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда ОО при наличии экономии фонда оплаты труда ОО. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОО или при отсутствии экономии фонда оплаты труда ОО. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течении срока дисциплинарного взыскания. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях: нарушение Устава школы, правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы; нарушение трудовой дисциплины; некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей); несоблюдение требований по ведению документации; низкий уровень исполнительской дисциплины.

5.2. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам труда работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании приказа по ОО, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику. Одновременное премирование производится на основании приказа по ОО, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

5.3. Показатели премирования работников:

- ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится по следующим показателям:

- **педагогическим работникам** (учителям, педагогам дополнительного образования) за:

- достижение учащимися, воспитанников высоких показателей, рост качества образованности;

- участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработку внедрение авторских программ, выполнение углубленного и расширенного изучения предмета;

- высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий;

- организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности
- отсутствие пропусков учащимися уроков без уважительной причины
- эффективную работу по методической теме
- высокое качество методической работы
- высокий уровень решения конфликтных ситуаций
- образцовое содержание и развитие кабинета;
- высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.)
- успешное руководство руководством выпускным классом
- качественную работу в лагере с дневным пребыванием
- организацию сотрудничества с родителями
- оформительские работы в школе
- содействие школьному самоуправлению
- качественное дежурство по школе
- результативную работу по адаптации учащихся
- профессиональную ответственность
- дополнительные занятия с обучающимися
- проведение работы по дополнительным образовательным программам
- организацию профессиональной ориентации с учащимися
- подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам
- наставничество
- за организацию и проведение мероприятий по формированию ЗОЖ
- за качественную организацию отдыха обучающихся школы в период летних, осенних, зимних, весенних каникул
- **заместителю директора за:**
 - высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы
 - высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации
 - высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятия
 - высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы
 - качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой
 - сохранение контингента обучающихся
 - высокий уровень аттестации педагогических работников
- ШКОЛЫ
- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
- качественную организацию профилактической работы
- высокий уровень исполнительской дисциплины
- **библиотекарю:**
 - высокую читательскую активность обучающихся
 - пропаганду чтения как формы культурного досуга
 - участие в общешкольных и районных мероприятиях

- оформление тематических выставок
- планирование комплектования библиотечного фонда

- обслуживающему персоналу за:

- проведение генеральных уборок
- высокое качество работы
- увеличение объема работ
- оперативность выполнения заявок по устранению технических

неполадок

- секретарю (делопроизводителю) за:

- высокое качество ведения документации
- интенсивность работы

- главному бухгалтеру за:

- своевременное и качественное предоставление отчетности
- разработку новых программ, положений, подготовку экономических расчетов

- обеспечение целевого использования бюджетных средств
- качественное ведение документации
- отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности

- водителю, другим работникам административно-хозяйственного персонала за:

- своевременное и качественное исполнением должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности и охраны труда
- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства
- выполнение дополнительного объема работ
- проявление личной инициативы в выполнении порученной работы
- работу без аварий и дорожно-транспортных происшествий

5.4. Единовременное премирование работников производится:

- при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы, так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55 лет и далее каждые 5 лет), работники ОО, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются :

- к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию;
- по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства
- за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.)
- за представление своего педагогического или управленческого опыта в печати.

5.4.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере до 3000 рублей устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).
- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений,

имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом РФ о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

5.4.2. Педагогическим работника ОО устанавливается единовременная выплата по итогам присвоения квалификационной категории с следующим размере

- за первую категорию – 1500 руб.
- за высшую категорию – до 3000 руб.

5.4.3. Работникам учреждения (за исключением руководителя и его заместителей) может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. За личный вклад в качественное обеспечение системной организации и эффективности образовательного процесса

5.4.4. Работникам школы могут устанавливаться следующие премии (дифференцированы в зависимости от конкретного объема стимулирующего фонда за определенный месяц)

	За высокие достижения и качественное выполненную работу в учебно-воспитательной или административно-хозяйственной деятельности по итогам:	
	- четверти	До 3000 руб
	- полугодия	До 5000 руб
	- года	До 10000 руб.
	За добросовестный творческий труд в связи с подготовкой к праздничным, юбилейным датам:	До 5000 руб.
	За активное участие и качественную подготовку школы к новому учебному году	
	- педагогическому персоналу	До 20000 руб
	- учебно-вспомогательному персоналу	До 10000 руб
	- младшему обслуживающему персоналу	До 5000руб
	За получение призовых мест в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	
	- федерального	До 10000 руб

	- регионального	До 5000 руб
	- муниципального	До 3000 руб
	За участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	
	- федерального	До 3000 руб
	- регионального	До 2000 руб
	- муниципального	До 1500 руб
	За создание и улучшение материально-технической базы школы	
	- педагогическому персоналу	До 3000 руб
	- учебно-вспомогательному персоналу	До 2000 руб
	- младшему обслуживающему персоналу	До 1500 руб
	-за привлечение спонсорских средств, свыше 5000 руб	До 2000 руб
	За результативную работу по внедрению новых образовательных технологий, инновационную работу	
	- с демонстрацией на мероприятиях регионального и муниципального уровней	До 5000 руб
	- с демонстрацией на внутришкольных мероприятиях и учебных занятиях	До 1000 руб
	За активное участие в организации проведения семинаров и конференций регионального и муниципального уровней	До 3000 руб
	За замещение уроков, отсутствующих педагогических работников (за 1 час)	До 1000 руб
	За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений администрации;	До 30000 руб.
	За досрочное и качественное выполнение заданий; своевременное и качественное выполнение плановых работ, имеющих важное значение для школы	До 20000 руб
	За выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника;	До 20000 руб.
	За 100% охват , в классе ,горячим питанием (за счет родительских средств)	До 1000 руб

Премия работникам школы по данному пункту Положения устанавливается приказом директора школы.

5.4.5. Работникам школы за добросовестное исполнение функций

дежурного учителя по итогам каждого месяца может выплачиваться стимулирующая доплата из расчета до 500 руб.

5.4.5. Условия премирования разных категорий педагогических работников (в том числе советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)школы:

- Подготовка обучающихся к выступлению конференции, интенсиве, любого уровня – до 7000 рублей ;

- Подготовка ученика , получившего диплом участника всероссийской конференции , мероприятия , конкурса (федеральный уровень) – до 20000 рублей ;

- Руководство педагогической практикой студента – до 1000 за одного студента ;

- Публикация об опыте работы конкретного педагога;

- Дополнительная работа в рамках подготовки , организации и проведения ОГЭ и ЕГЭ ;

- Эффективная работа учителей выпускных классов по подготовке обучающихся , набравших по итогам ЕГЭ от 80до 100 баллов , по итогам ОГЭ оценку «отлично»;

- Создание и развитие сайта (страниц сайта) педагогического работника в сети Интернет;

- Результаты ВПР , тестирований , контрольных срезов , знаний проводимых управлениями образования регионального , федерального уровня, превышающие средне областные результаты ;

- Представление педагогического опыта работы на региональном уровне ;

- Активная работа по обеспечению информационного наполнения школьного сайта (не менее 2-х публикаций в месяц);

- Активная экспериментальная инновационная , проектная деятельность ;

- Эффективное руководство обучающимися группы педагогической (пед класс) или технологической (агрокласс) направленности ;

- Эффективное выполнения функций дежурного администратора ;

- Эффективная работа в системе ФГИС « Моя школа»;

- Эффективная работа по реализации муниципальных , областных, всероссийских проектов и национальных проектов в образовании;

Премирование заместителей директора, методиста:

- Результативная организация предпрофильного и профильного обучения ;

- Организация профминимума на продвинутом уровне ;

- Эффективное управление проектом , курирование проекта , эксперимента, инновационной площадки;

- Качественный уровень организации и проведение итоговой и промежуточной аттестации обучающихся ;

- Эффективная работа по заполнению и корректировке АИС « Навигатор дополнительного образования Нижегородской области»;

- Ведение электронной базы обучающихся в рамках ГИА ;

- Создание оптимальных условий для профессионального роста педагогов ;

- Высокий уровень методической работы с педагогическим коллективом, 100 % педагогов с первой и высшей категорией , с курсовой подготовкой ;

Условия премирования классных руководителей , социального педагога :

- Положительные результаты деятельности по устранению конфликтных

ситуаций между участниками образовательного процесса;

- Систематическая и качественная работа с детьми девиантным поведением ;

- Организация работы по внешнему взаимодействию с социальными партнерами в рамках профориентационной работы;

- высокий уровень сдачи, норм ГТО среди обучающихся класса ;

- Эффективная работа по обеспечению полного охвата обучающихся горячим питанием (90%-100%).

- Эффективная работа по организации психолого-педагогического , коррекционного сопровождения обучающихся , имеющих трудности в обучении , в т.ч. детей с ОВЗ , иностранных граждан;

- Качественная организация социально –психологического тестирования обучающихся и иных мониторингов;

- Эффективная работа в рамках деятельности по сетевому взаимодействию со школьными партнерами ;

Условия премирования советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями , ст.вожатого :

- Результативная работа органов ученического самоуправления ;

- Активное и результативное участие школы в конкурсах , фестивалях и иных мероприятиях различного уровня ;

- Эффективное руководство детской школьной организацией ;

- Эффективная профориентационная работа;

- Высокий уровень занятости обучающихся во внеурочное время (в том числе и организация перемен).

- Эффективная организационная работа с обучающимися по заполнению новостной ленты официального сайта , страниц в соцсетях;

Условия премирования учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала школы :

- Качественное выполнение мероприятий с связанных с экономией энергоресурсов ;

Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований профилактики инфекционных заболеваний ;

- Качественное обеспечение сохранности имущества ;

- Качественная работа по содержанию и благоустройству территории школы;

- Ремонт учебных пособий, учебного оборудования , спортивного инвентаря, мебели;

- Обслуживание зданий школы, сооружений и сетей в экстренных (аварийных) ситуациях ;

- Эффективная работа с электронным документооборотом ;

- Организация работы по внешнему взаимодействию с другими организациями;

- Качественная подготовка в ведению образовательного процесса ,подготовка образовательного учреждения к новому учебному году ;

- Качественное проведение уборки школы в условиях ремонта зданий (помещений) школы и благоустройства территории;

- Результативные участия в текущем ремонте здания школы и благоустройства территории ;

Качественное ведение документации по обучающимся , соблюдение требований использования персональных данных .

5.5. Материальная помощь работникам учреждения оказывается приказом директора согласно поданному работником заявлению

Условия оказания материальной помощи:

	Для лечения или поправки здоровья после перенесенного или хронического заболевания	До 10000руб
	В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам семьи	До 2000 руб
	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи	До 5000 руб
	Оказание материальной помощи	
	- в связи с юбилеем	До 3000 руб
	- вступлением в брак	До 2000 руб
	- рождением ребенка	До 4000 руб
	В связи с уходом на пенсию	До 5000 руб

5.6. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на Главного бухгалтера Школы.

5.7. Премия не назначается или снижается за:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
 - нарушения сроков выполнения работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
 - нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
 - невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации;
 - наличие обоснованных претензий, жалоб потребителей образовательных услуг;
 - допущение порчи имущества, материальных ценностей Школы;
 - упушение и искажение отчетности;
 - совершение иных нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания.
-



Тарификационные списки педагогически работников

1. Формы для тарификации педагогических работников образовательных организаций

1.1. По общеобразовательным организациям

Тарификационные списки педагогических работников (наименование организации) на 1 сентября 20_____года

№ п/п	ФИО	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, категория	Стаж пед. работы на начало учебного года (число лет, мес, дней)	Минимальный оклад по ПКГ	Коэффициенты		Должностной оклад	Число часов в неделю			заработная плата в месяц			Денежная компенсация в размере 100 рублей	ИТОГО зар.плата в месяц (с учетом доплаты за методическую литературу):
						за образование	за квалификационную категорию		1-4 кл.	5-9 кл.	10-11 кл.	1-4 кл.	5-9 кл.	10-11 кл.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
ИТОГО																
Дополнительная оплата за						ПДО, пр.педагоги		Компенсационные выплаты		Надбавка за выслугу лет		ИТОГО заработная плата без стимулирующих выплат				
проверка письменных работ		классное руководство	за внеклассную работу	за ведение учебных кабинетов, пришкольным	прочее											
час	сумма					18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28

Члены тарификационной комиссии: Расшифровка подписи

Исполнитель

1.2. По дошкольным образовательным организациям, образовательным организациям дополнительного образования:

Тарификационные списки педагогических работников (наименование организации) на 1 сентября 20____ года

№ №пп	Ф И О	Образование (учебное заведение), наличие категории	Диплом (№, дата выдачи)	Пед стаж (год, месяц, дни)	Должность	Оклад по ПКГ	Число ставок (одна или менее 1)	Компенсация на приобретение методической литературы	Персональный должностной оклад	Зарплата с учетом графы 10				ИТОГО
										Сумма компенсационных выплат	Доплаты за работу не входящую в должностные обязанности	Доплаты за почетное звание	Надбавка за выслугу лет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ИТОГО														

Члены тарификационной комиссии: _____ Расшифровка подписи

Исполнитель

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,
(МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ
МБОУ ЗАПРУДНОВСКОЙ СШ
ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки зарботной платы), руб.
1.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		10 538
2.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	1,0	11 626
2.2.	2 квалификационный уровень	1,06	12 354
2.3.	3 квалификационный уровень	1,12	13 080
2.4.	4 квалификационный уровень	1,18	13 807
3.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		12 794

4.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		14 327
5.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		16 037

к Положению об оплате труда работников
МБОУ Запрудновской СШ

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,
(МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ
МБОУ Запрудновской СШ
ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повыша ющий коэффи циент	Минима льный оклад, рублей	Минимал ьный оклад, рублей <1>	Минималь ный оклад, рублей <2>
1.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:				
1.1	1 квалификационный уровень (инструктор полечебной физкультуре)		11 236	12 923	12 663
1.2	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1,1	12 360	14 215	13 930
1.3	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	12 923	14 861	14 562
1.4	4 квалификационный уровень (зубной врач)	1,17	13 146	15 119	14 815
1.5	5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	1,24	13 932	16 024	15 701
2.	ПКГ "Врачи и провизоры":				
2.1	1 квалификационный уровень		13 768	15 835	15 516

2.2 .	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		15 219	17 501	17 148
2.3 .	3 квалификационный уровень (врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических организаций)		15 523	17 853	17 492
3.	ПКГ "Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":				
3.1 .	1 квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)		16 152	18 571	18 198

Примечание:

<1> Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп при общеобразовательных организациях, общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад".

<2> Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Кстовского муниципального округа Нижегородской области.

